

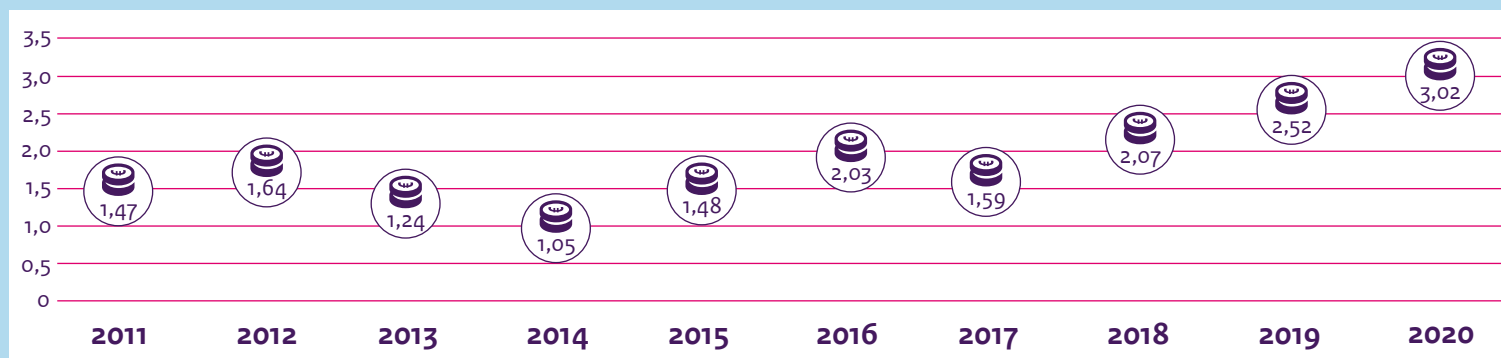


# Cao-afspraken 2020



98  
steekproef cao's

5.043.800  
werknemers



Gemiddelde contractloonmutatie 2011-2020

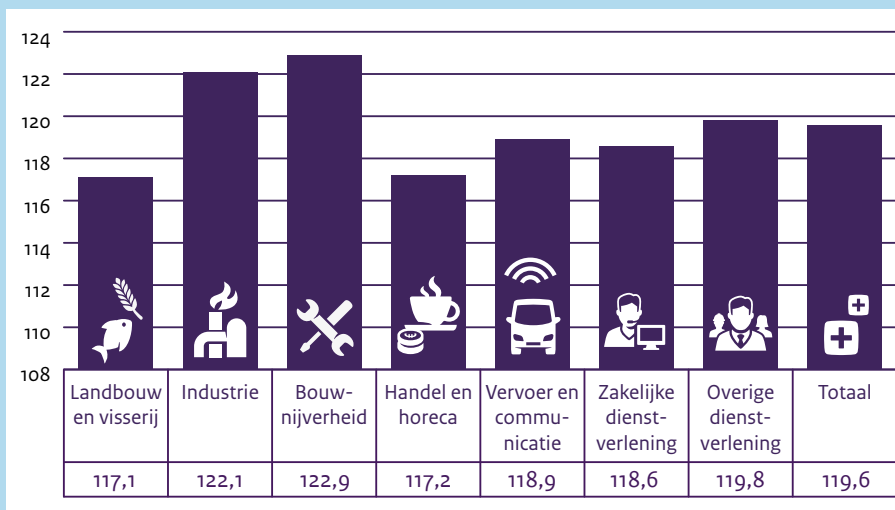


Download PDF  
Cao afspraken 2020



# Contractloonontwikkeling

De cumulatieve (%) contractloonmutatie op niveaubasis voor de periode 2011 tot en met 2020 in de verschillende economische sectoren (2011=100)



De contractlonen zijn in 2020 met 3,0% op niveaubasis gestegen.  
De eerste cijfers over 2021 laten een stijging van 1,5% zien.

In 2020 loopt de contractloonontwikkeling uiteen van -1,50% tot 9,50%. Het afgelopen jaar zijn de contractlonen in de overheidssector met gemiddeld 4,4% gestegen en in de marktsector met 2,4%. In de sector overige dienstverlening (gemiddeld 3,6%) is de stijging in 2020 het hoogst, en in de sector vervoer en communicatie het laagst (0,8%).



De afgesproken contractloonmutatie in akkoorden gesloten voor 1 januari 2020 bedraagt **gemiddeld 2,7%**, en voor akkoorden afgesloten in 2020 **3,5%**

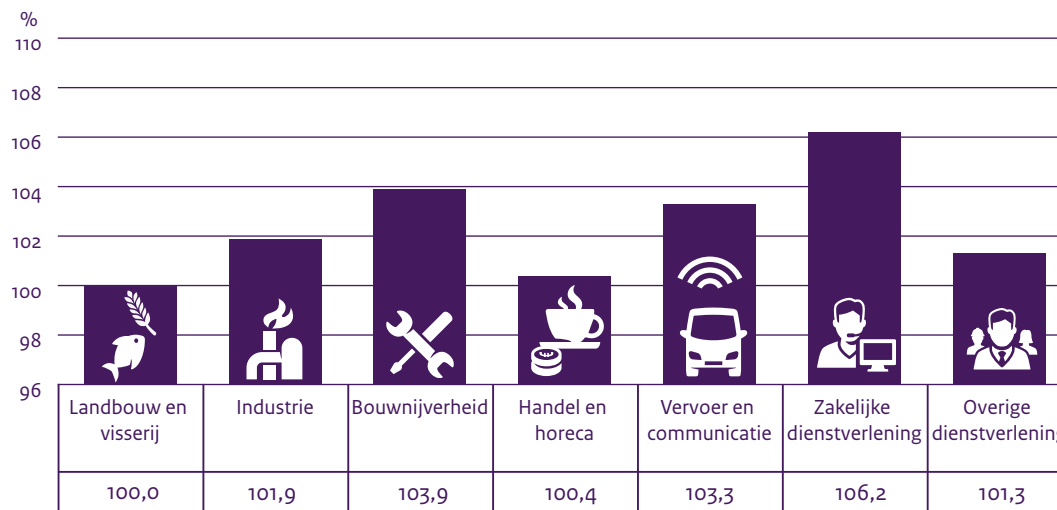
2020  
2011

De afgelopen 10 jaar zijn de contractlonen met **1,8% per jaar** toegenomen.



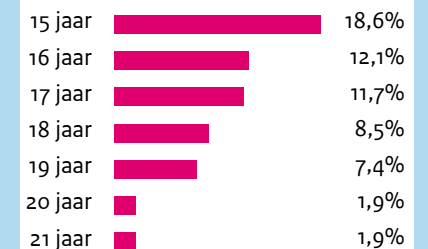
# Laagste loonschalen

Laagste schaalbedragen<sup>1</sup> als percentage van het Wettelijk minimumloon  
voor een 21-jarige werknemer, uitgesplitst naar economische sector.



De laagste loonschalen in cao's liggen in 2020 gemiddeld 1,9% boven het Wml voor een 21-jarige. Ten opzichte van het jaar daarvoor betekent dit een daling met 0,9%-punt. In 36 van de 78 onderzochte cao's is het laagste loon gelijk aan het Wml. Het verschil tussen het laagste schaalloon en het Wml is het grootst in de sector zakelijke dienstverlening (6,2%) en in de landbouwsector gelijk aan het Wml.

Laagste schaalloon voor jongeren 15-21 jaar ten opzichte van het bijbehorende wettelijk minimum jeugdloon in cao's met een vakvolwassenleeftijd van 21 jaar:

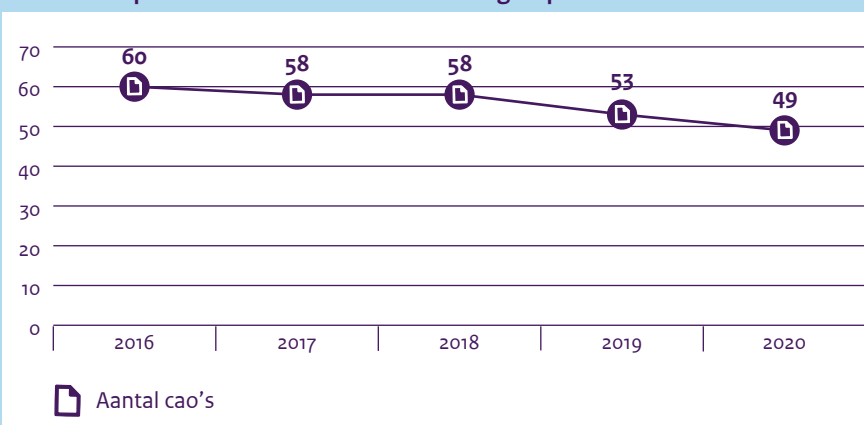


<sup>1</sup> Het laagste bedrag van de aanloopschaal dan wel de reguliere schaal voor een werknemer van 21 jaar



# Afstand tot de arbeidsmarkt

Cao-afspraken over de instroom van doelgroepen

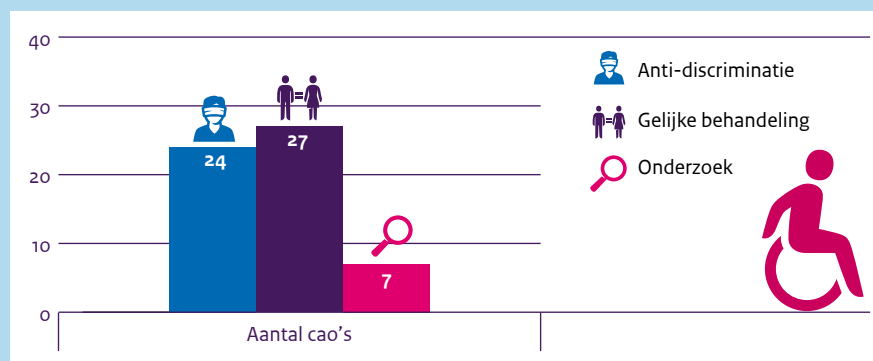


In 49 cao's zijn afspraken opgenomen om **de instroom van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te bevorderen**.

In 27 cao's gaat het om een inspanningsverplichting; in de 22 andere cao's zijn streefcijfers opgenomen over het aantal te plaatsen personen.

In totaal gaat het om ca. 5.700 arbeidsplaatsen. Dat is een toename van ongeveer 800 ten opzichte van 2019.

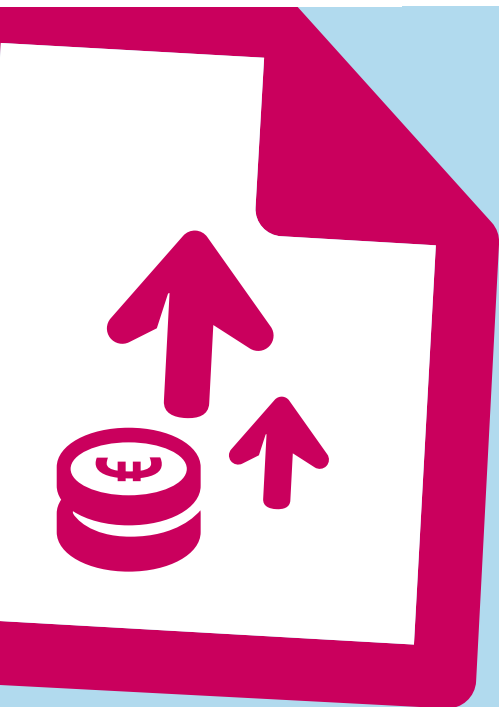
Algemene afspraken die positie kwetsbare groepen verbeteren



In 46 cao's zijn afspraken gemaakt over bevorderen van een handicapvriendelijke werkomgeving. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om een aangepaste werkplek, aangepaste werkzaamheden, of aangepaste werktijden.



# Bovenwettelijke aanvullingen



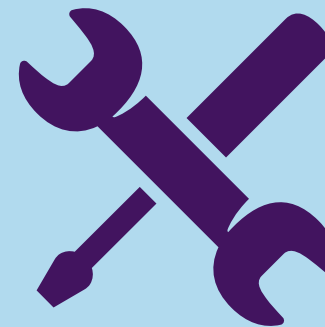
Categorieën loondoorbetaling naar aantal cao's, 2020

| Loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren     | % werknemers | % werknemers met loondoorbetaling < 100% in 1 <sup>e</sup> ziektejaar |
|---------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------|
| a) = 170%                                               | 21           | 18                                                                    |
| b) > 170% (deels werkhervatting)                        | 23           | 1                                                                     |
| c) > 170% (mits voldaan aan re-integratie-inspanningen) | 35           | 10                                                                    |
| d) > 170%                                               | 21           | 20                                                                    |
| <b>Totaal</b>                                           | <b>100</b>   | <b>50</b>                                                             |

## Reparatie 3<sup>e</sup> WW-jaar

Voor bijna 80% van de werknemers onder de onderzochte cao's gelden afspraken over reparatie van het 3<sup>e</sup> WW-jaar.

Eind 2020 is sprake van 30 verzamelcao's waarin voor meer sectoren en bedrijven de reparatie concreet is geregeld. Alle 30 cao's zijn inmiddels algemeen verbindend verklaard.



Voor de meeste werknemers bedraagt de **loondoorbetaling bij ziekte** gedurende twee jaar meer dan 170%. Meestal is hieraan wel de voorwaarde verbonden dat sprake moet zijn van gedeeltelijke werkhervatting of actief meewerken aan reïntegratie. Voor de helft van de werknemers bedraagt de loondoorbetaling in het 1<sup>e</sup> jaar 100%; voor de andere helft van de werknemers is dit minder dan 100%.

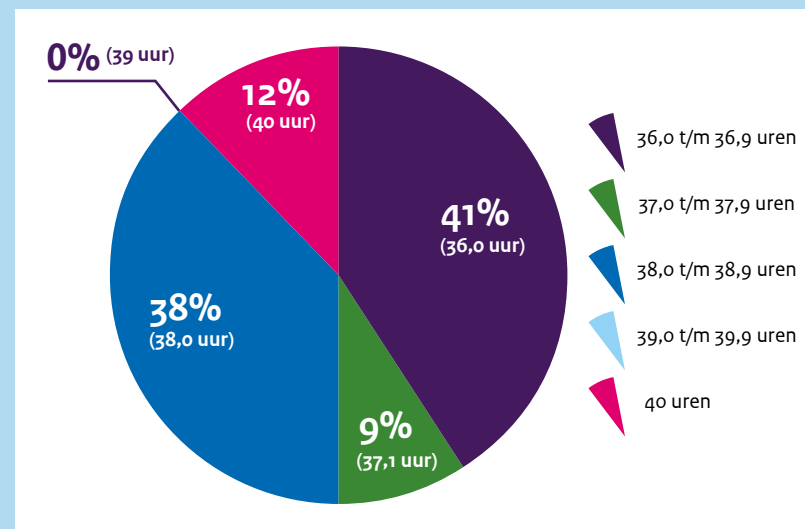
Als sprake is van een beroepsziekte of van ziekte als gevolg van een arbeidsongeval, dan wordt voor ongeveer een derde van de werknemers het loon volledig doorbetaald.



# Normale arbeidsduur



Percentage werknemers en (gewogen) gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, uitgesplitst naar arbeidsduurklasse



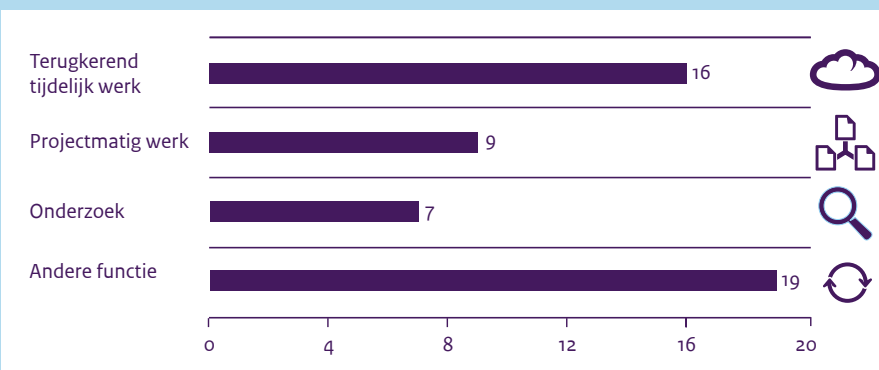
De normale arbeidsduur bedraagt gemiddeld 37,3 uur per week. De gemiddelde arbeidsduur is het hoogst in de sectoren bouwnijverheid en vervoer: 38,8 uur per week. Voor 41% van de werknemers onder de onderzochte cao's ligt de arbeidsduur tussen 36-37 uur per week.



# Ketenbepaling

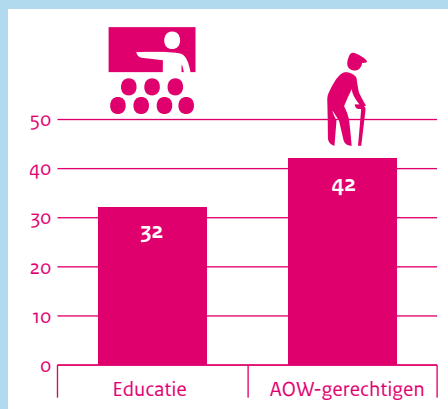


% werknemers met afwijking ketenbepaling voor bepaalde functies



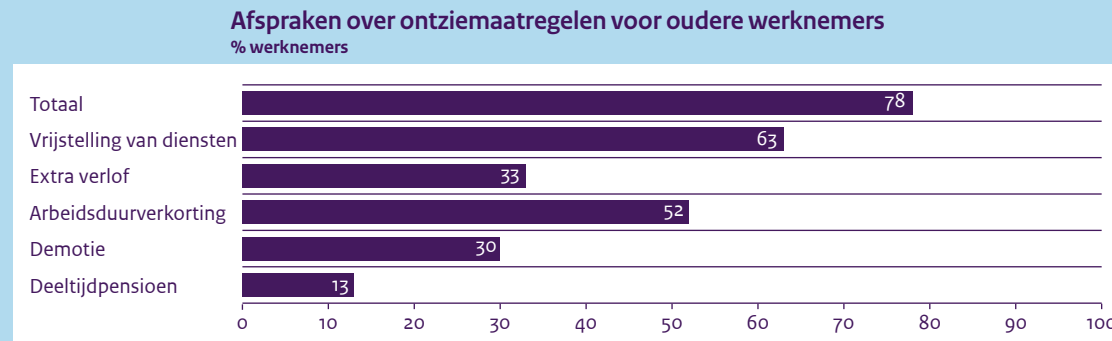
Van de **ketenbepaling** mag alleen nog worden afgeweken voor bepaalde groepen en/of voor bepaalde functies. Voor 82% van de werknemers zijn hierover in cao's afspraken gemaakt.

% werknemers met afwijking ketenbepaling voor bepaalde groepen



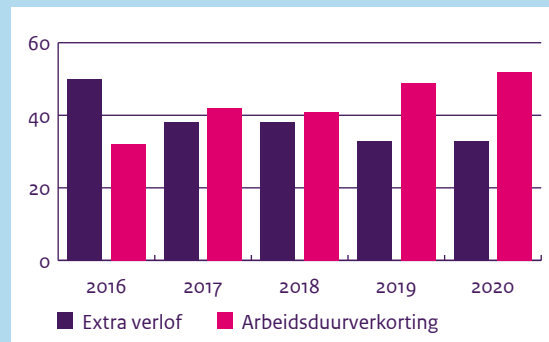


# Oudere werknemers



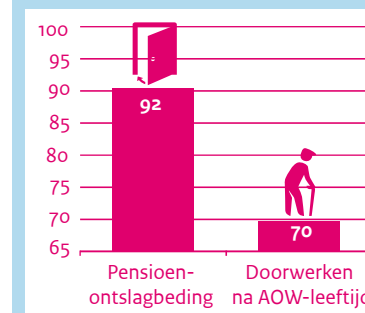
Acht op de tien werknemers hebben een cao met daarin afspraken over ontsiemaatregelen. Ontsiemaatregelen zijn voorzieningen getroffen in cao's om ouderen gezond door te laten werken tot het pensioen.

**Extra verlof en arbeidsduurverkorting**  
% werknemers



Het percentage werknemers waarvoor een afspraak over extra verlof geldt neemt af. Het percentage met een afspraak over arbeidsduurverkorting neemt juist toe.

**Doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd**  
% werknemers

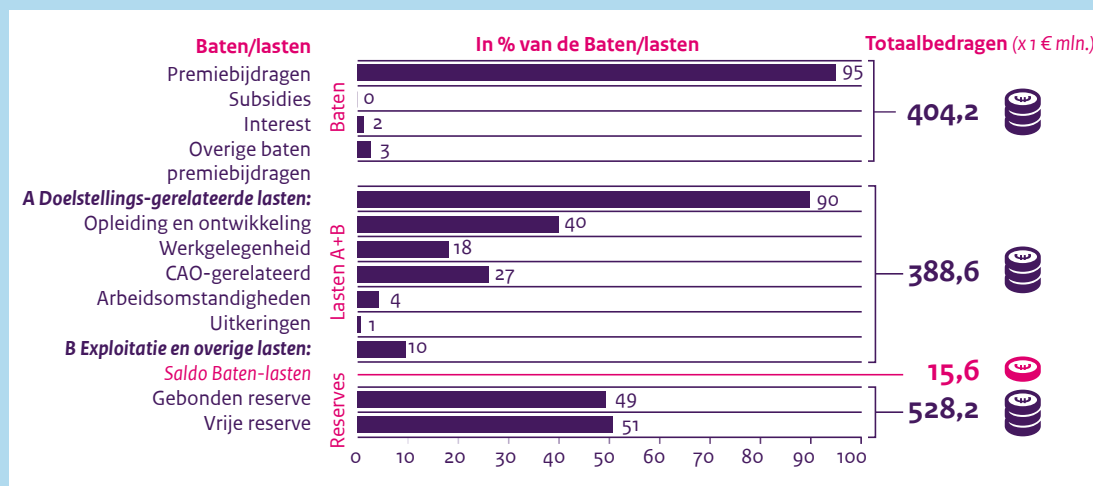






# Financiële positie cao-fondsen 2019

Baten, lasten en reserves van de avv'de cao-fondsen in 2019  
(x € 1 mln., n=72)



In 2019 waren er **183 bedrijfstak-cao's**, en aan 65 van deze cao's zijn één of meer avv'de cao-fondsen verbonden. De gegevens zijn afkomstig uit de jaarverslagen over 2019 van 72 avv'de cao-fondsen, van toepassing op 2,5 miljoen werknemers.



**12** van de 72 fondsen bezitten bijna 80% van de totale reserves.



In de sectoren bouw en industrie bevinden zich de fondsen met de grootste baten, lasten en reserves (**56% van de lasten en 58% van de reserves van de 72 fondsen**).



De fondspremie bedroeg in 2019 gemiddeld **0,53%** van de loonsom. Dat is 0,12%-punt lager dan in 2017.

Aantal fondsen met uitgaven aan doelstellingen en totale bedragen

| Doelstelling              | Aantal fondsen | Totale bedrag (mln. euro's) |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|
| Opleiding en ontwikkeling | 63             | 154,3                       |
| Werkgelegenheid           | 35             | 71,7                        |
| CAO-gerelateerd           | 67             | 104,7                       |
| Arbeidsomstandigheden     | 36             | 15,7                        |
| Uitkeringen               | 12             | 1,8                         |



# Cao's in Nederland



| Soort  |              |                   |                    |        |
|--------|--------------|-------------------|--------------------|--------|
|        |              | Bedrijfstak-cao's | Ondernemings-cao's | Totaal |
| type   | REG          | 173               | 485                | 658    |
|        | VUT/Pensioen | 6                 | 7                  | 13     |
|        | O&O          | 11                | -                  | 11     |
|        | SF           | 92                | 1                  | 93     |
|        | OVE          | 11                | 130                | 141    |
| Totaal |              | 293               | 623                | 916    |

| Aantal werknemers onder cao                                                                                   |                    |                              |                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------|---------------------------|
| Economische sector                                                                                            | Ondernemings-cao's | Bedrijfstak-cao's zonder avv | Bedrijfstak-cao's met avv |
|  Landbouw en visserij      | 1.000              | 10.100                       | 106.900                   |
|  Industrie                 | 104.400            | 119.200                      | 459.200                   |
|  Bouwnijverheid            | 5.000              | 900                          | 269.900                   |
|  Handel en horeca          | 41.700             | 284.100                      | 1.032.900                 |
|  Vervoer en communicatie   | 108.100            | 1.100                        | 241.100                   |
|  Zakelijke dienstverlening | 155.300            | 307.600                      | 214.200                   |
|  Overige dienstverlening   | 66.400             | 1.173.800                    | 1.061.100                 |
| Totaal                                                                                                        | 481.900            | 1.896.800                    | 3.385.400                 |

Cao's worden aan de hand van een tweetal criteria ingedeeld. Op de **eerste plaats** kan een onderscheid gemaakt worden op basis van het soort cao (bedrijfstak-cao's en ondernemings-cao's) en op de **tweede plaats** wordt een indeling gemaakt op basis van het type cao (een reguliere regeling, een regeling voor VUT/pensioen, een fonds voor opleiding en ontwikkeling, een sociaal fonds, een overige regeling).