Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Nieuwsbrief UAW

Het is zover!

De Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving (UAW) heeft vanaf 2 juli een vernieuwde website.
Ook treden per 12 juli 2019 het gewijzigde Besluit Aanmelding cao's en het gewijzigde Toetsingskader AVV in werking.

In de afgelopen periode zijn de webformulieren voor aanmelding van cao's en het indienen van avv verzoeken vernieuwd. Op de achtergrond werd sinds begin dit jaar al gebruik gemaakt van het nieuwe zaakvolgsyteem Mozard.
Op dinsdag 2 juli heeft de website een nieuwe look en feel gekregen. Hieronder de belangrijkste wijzigingen.

De website richt zich op professionele partners die o.a. cao's aanmelden en verzoeken tot avv en verplichtstellingsaanvragen pensioenen indienen. De website is nieuw ingericht om het aanmelden en het indienen van verzoeken makkelijker en overzichtelijker te maken. Rekening houdend met de behoefte van de indiener worden bestaande handreikingen en checklisten aangereikt op logische plekken op de website en in formulieren.

Neem een kijkje op de website via www.uitvoeringarbeidsvoorwaardenwetgeving.nl

Wijziging regelgeving
Het gewijzigde Besluit Aanmelding cao's en het verzoeken om avv (hierna: Besluit) treedt in werking per 12 juli 2019 (Stcrt. 11 juli 2019, nr. 38116). Directe aanleiding van deze wijziging is de inrichting van het nieuwe loket voor zaakgericht werken. Met deze wijziging wordt de digitale indiening geregeld van het aanmelden van cao's, het indienen van een verzoek tot (tussentijdse wijziging of verlenging van) avv en het indienen van bedenkingen en dispensatieverzoeken. De afhandeling van uw zaak gaat voortaan volledig digitaal. Schriftelijke indiening is enkel aan de orde in geval van calamiteiten of bijzondere omstandigheden.

Ook het gewijzigde Toetsingskader AVV treedt in werking per 12 juli 2019 (Stcr. 11 juli 2019, nr. 38118). Naast enkele redactionele wijzigingen of aanvullingen betreft het wijzigingen die aansluiten bij de doorgevoerde wijzigingen van het Besluit. Zo wordt een voorziening gecreëerd om in cao-bepalingen te verwijzen naar websites.

Ongewijzigd blijft dat bepalingen die afdwingbare rechten en plichten tussen de werkgever en de werknemer regelen, wel opgenomen dienen te worden in de
te avv-en cao.
Ook wordt de fondsenparagraaf van het Toetsingskader redactioneel gewijzigd. Met de wijziging wordt het mogelijk om de jaarstukken vanaf het boekjaar 2019 digitaal in te dienen bij UAW.
Ten slotte zal het oude formulier voor de representativiteitsopgave worden vervangen door een nieuw interactief webformulier op de vernieuwde website.

De gewijzigde regelgeving zal medio juli in de Staatscourant en op de vernieuwde UAW-website worden geplaatst.

Zoeken in overzichten
Op veler verzoek hebben wij de mogelijkheid om te kunnen zoeken in de lijsten van geregistreerde cao's en avv besluiten sterk verbeterd. Op het symposium op 22 mei hebben we u al een voorproefje gegeven.

Webformulieren
Alle formulieren hebben een nieuwe look gekregen. Daarnaast is er een belangrijke wijziging doorgevoerd in het avv formulier, deze is uitgebreid met een blok voor het aanleveren van de representativiteitsgegevens.

Pensioenen
Goed nieuws is dat we inmiddels ook het zaakvolgsysteem kunnen inzetten voor verplichtstellingsaanvragen Pensioenen. Vanaf 2 juli worden ook alle pensioen formulieren en overzichten via de website getoond.

Effect voor indieners
Direct effect van de nieuwe website is dat vanaf 2 juli het vertrouwde 'online loket' is komen te vervallen, waarop u kon inloggen met gebruikersnaam en wachtwoord.

UAW heeft er voor gekozen om de formulieren direct beschikbaar te maken (dus zonder eerst in te hoeven loggen). Dit maakt het makkelijker voor nieuwe partijen om een cao aan te melden of een avv verzoek in te dienen. Om tegelijk wel de veiligheid te borgen gaan wij partijen verzoeken zich in het vervolg te identificeren met eHerkenning.
UAW volgt hierbij de rijksoverheid-standaard van inloggen via eHerkenning.

- Per 4 juli worden alle indieners verzocht gebruik te maken van eHerkenning –

Voordelen
Met eHerkenning heeft u als indiener het voordeel dat u alle zaken (zowel lopend als afgesloten) kunt raadplegen. En veilig. U kunt eHerkenning vergelijken met de DigiD voor burgers. U kunt hiermee als indiener alle zaken zien die namens uw organisatie zijn ingediend, dus ook van collega's en historie.

Inloggen met eHerkenning is een landelijke, betrouwbare standaard. U hoeft dus niet voor elke partij te beschikken over een apart account en een nieuwe inlogcode.

eHerkenning hanteert inlogmiddelen met verschillende betrouwbaarheidsniveaus, van lage tot zeer hoge betrouwbaarheid. UAW hanteert *betrouwbaarheidsniveau 3.* Dit is ook het landelijk meest gehanteerde niveau.
Lees meer op www.eherkenning.nl

Heeft u nog geen eHerkenning aangevraagd?

eHerkenning is speciaal bedoeld voor organisaties en ondernemers. U kunt alleen een inlogmiddel aanvragen als u ondernemer bent of als de organisatie staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Uw eHerkenning-inlogmiddel vraagt u aan bij een erkende eHerkennings-leverancier. Lees meer op eHerkenning.nl

Overgangsperiode
De komende maanden vormen een overgangsperiode waarin indieners zich nog kunnen aanmelden met een algemeen (dus niet persoonsgebonden) e-mailadres. Voordelen van een algemeen mailadres is dat ook collega's bij afwezigheid zaken kunnen raadplegen.

Wilt u meer weten over eHerkenning? Bekijk dan de video of kijk op de website.

eHerkenning